

Извештај о мишљењу послодаваца у вези са стеченим компетенцијама запослених који су завршили Високу школу струковних студија за васпитаче и пословне информатичаре – Сирмијум у Сремској Митровици

У истраживању, које је имало за циљ да испита мишљење послодаваца у вези са стеченим компетенцијама запослених који су завршили Високу школу струковних студија за васпитаче и пословне информатичаре – Сирмијум у Сремској Митровици, учествовали су послодавци (директори) **11 предшколских установа:**

ПУ „Радост“ Нови Бановци

ПУ „Полетарац“ Стара Пазова

ПУ „Бошко Буха“ Инђија

ПУ „Влада Обрадовић Камени“ Пећинци

ПУ „др Симо Милошевић“ Земун

ПУ „Пчелица“ Сремска Митровица

ПУ „Моје детињство“ Чачак

ПУ „Олга Јовичић Рита“ Краљево

ПУ „Сунце“ Горњи Милановац

ПУ „Каја“ Љиг

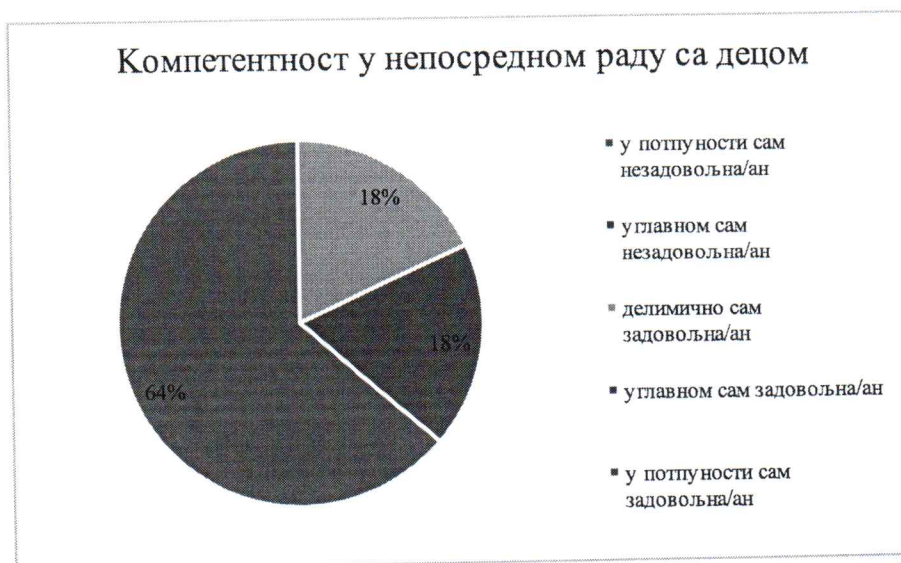
ПУ „Пионир“ Јагодина

ПУ „11. април“ Нови Београд

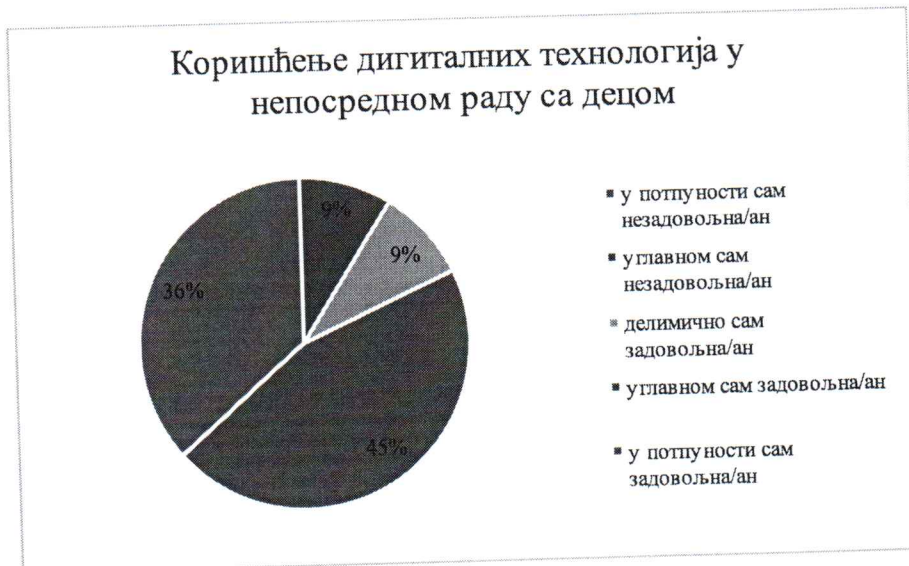
Укупан број вреднованих запослених који су завршили Високу школу струковних студија за васпитаче и пословне информатичаре – Сирмијум у Сремској Митровици: 295.

Анкетирање је било анонимно. Подаци су прикупљени упитником посебно конструисаним за потребе истраживања. Налази истраживања приказани су графички.

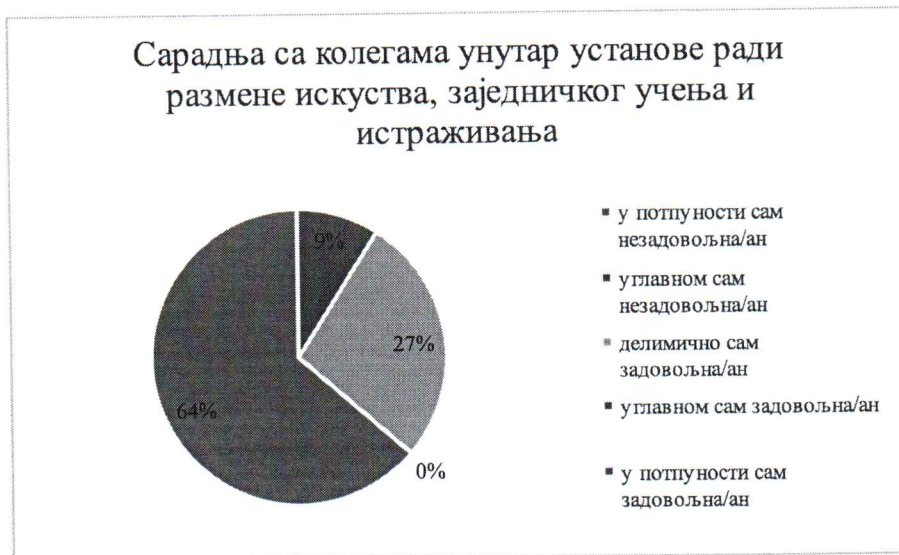
Графикон 1. Задовољство послодаваца у вези са стеченим компетенцијама запослених за непосредан рад са децом



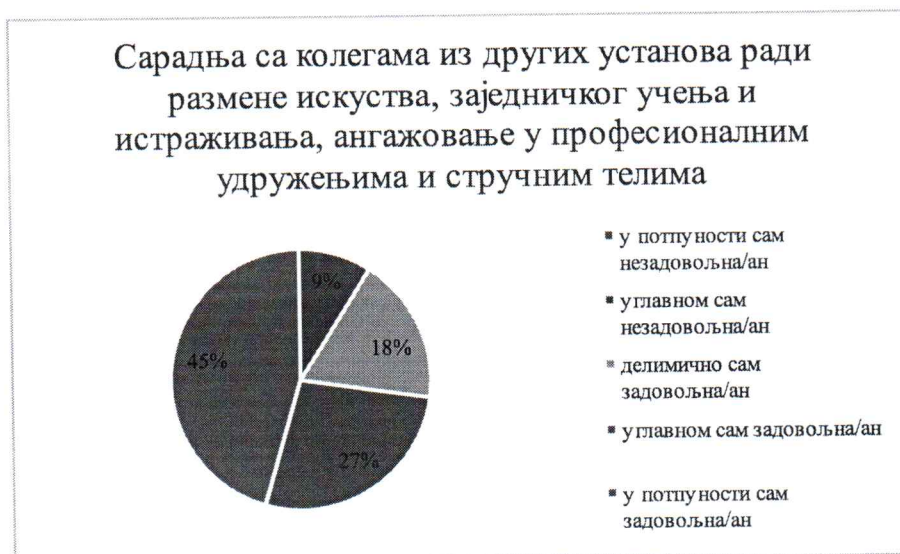
Графикон 2. Задовољство послодаваца у вези са стеченим компетенцијама запослених за коришћење дигиталних технологија



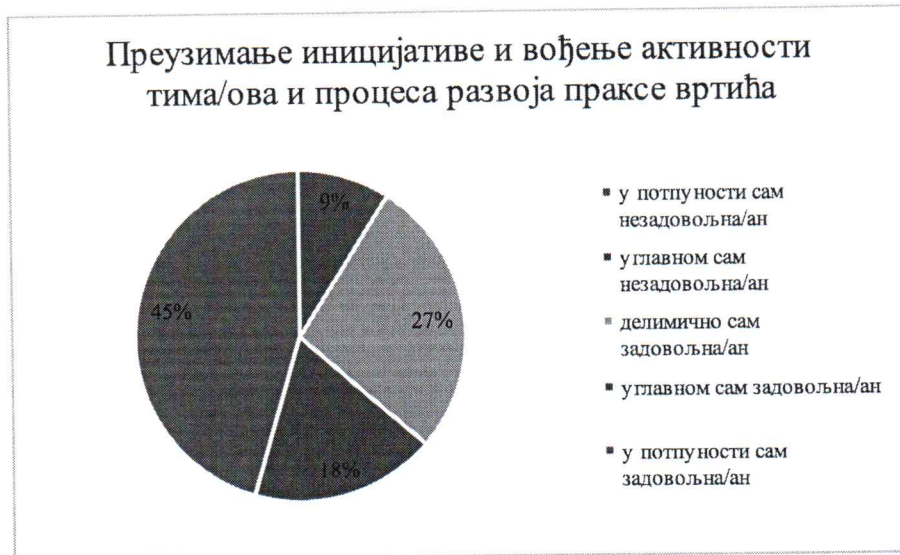
Графикон 3. Задовољство послодаваца у вези са стеченим компетенцијама запослених за сарадњу са колегама унутар установе ради размене искуства заједничког учења и истраживања



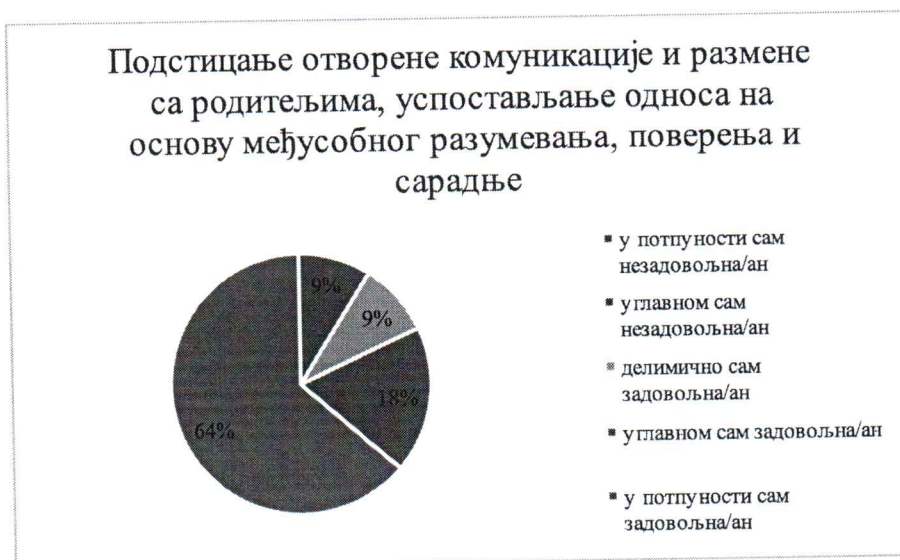
Графикон 4. Задовољство послодаваца у вези са стеченим компетенцијама запослених за сарадњу са колегама из других установа ради размене искуства, заједничког учења и истраживања, ангажовање у професионалним удружењима и стручним телима



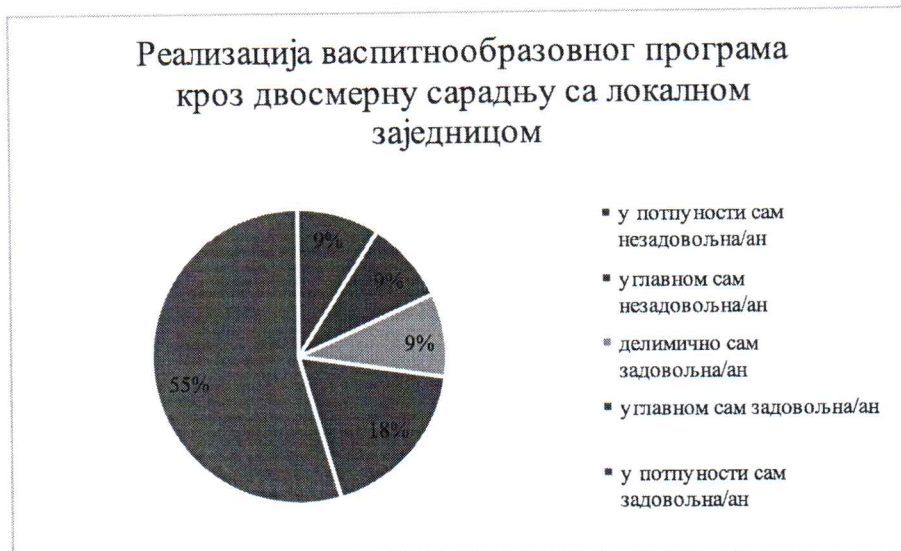
Графикон 5. Задовољство послодаваца у вези са стеченим компетенцијама запослених за преузимање иницијативе и вођење активности тима/ова и процеса развоја праксе вртића



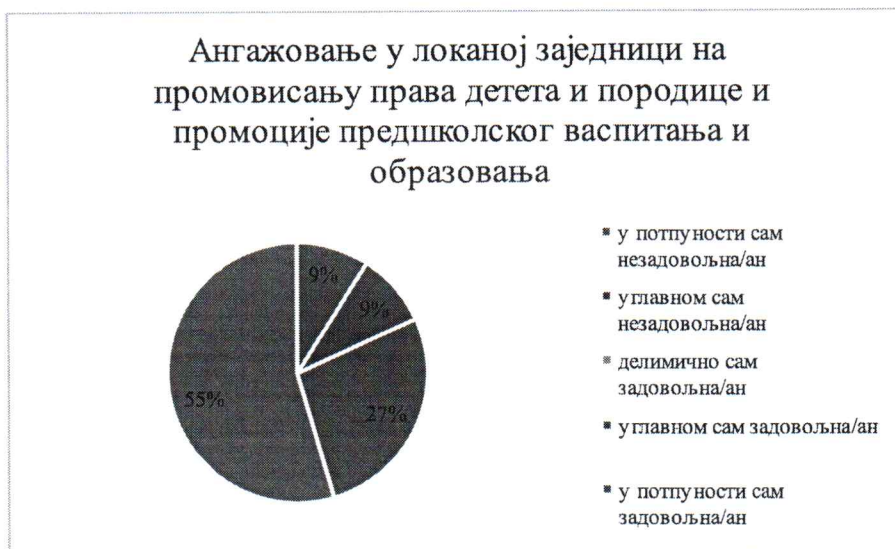
Графикон 6. Задовољство послодаваца у вези са стеченим компетенцијама запослених за подстицање отворене комуникације и размене са родитељима, успостављање односа на основу међусобног разумевања, поверења и сарадње



Графикон 7. Задовољство послодаваца у вези са стеченим компетенцијама запослених за реализација васпитнообразовног програма кроз двосмерну сарадњу са локалном заједницом



Графикон 8. Задовољство послодаваца у вези са стеченим компетенцијама запослених за ангажовање у локаној заједници на промовисању права детета и породице и промоције предшколског васпитања и образовања



У питању отвореног типа послодавци су навели:

„Сугерише се усмереност на селекцију приликом уписа на основу јасних критеријума, а курикулум уско повезан са Годинама узлета, ослоњеност на јасне критеријуме квалитета.“

„Васпитачи долазе са завршеном школом без развијених вештина комуникације (са децом, колегама, породицама...). Такође сматрамо да нису у задовољавајућој мери упознати са концептом Нових основа програма. Тиме првенствено мислимо на дубље разумевање овог програма који се увелико примењује у нашим вртићима.“

Сматрамо да налази спроведеног истраживања могу у значајној мери допринети грађењу слике о актуелној пракси и ефектима иницијалног образовања васпитача и даљем унапређивању квалитета рада наше Школе.

Инструмент, реализацију истраживања, обраду података и извештај сачинила

др Исидора Кораћ, проф.

члан Комисије за самовредновање и квалитета студијских програма

