Високе школе струковних студија
СИРМИЈУМ
СРЕМСКА МИТРОВИЦА
Број 01-1754/1
Датум 11.12.2024

Правилник о избору наставника и сарадника Високе школе струковних студија – Сирмијум у Сремској Митровици

На основу чланова 72–87 Закона о високом образовању („Сл. гласник" РС бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 73/2018, 67/2019 и 6/2020-др. Закон, 11/2021-аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021-др.закон и 76/2023) и члана 172. став 3. тачка 8. Статута Високе школе струковних студија за васпитаче и пословне информатичаре – Сирмијум, Сремска Митровица, те Минималних услова за избор у звање наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија („Сл.гласник РС", бр.130/2021) Наставно - стручно веће Високе школе струковних студија – Сирмијум у Сремској Митровици на електронској седници одржаној 26-27.04.2022. године и измене и допуне од 28.05.2024. доноси и измене и допуне од 11.12.2024.године

ПРАВИЛНИК
О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ
Члан 1

Овим Правилником се регулишу ближи услови, начин и поступак избора у звања наставника и сарадника, заснивање радног односа наставника и сарадника, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа, престанак радног односа наставника и сарадника у Високој школи струковних студија - Сирмијум у Сремској Митровици, (у даљем тексту Високе школе).

Члан 2

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје Висока школа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звања наставника, односно сарадника.
Ако лице из става 1 овог члана има стечено звање наставника, односно сарадника, Наставно-стручно веће доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника и запосленом престаје радни однос у складу са законом.

НАСТАВНО ОСОБЉЕ
Члан 3

Наставно особље на Високој школи чине: наставници и сарадници.

II НАСТАВНИЦИ
Члан 4

Звања наставника су: професор струковних студија, виши предавач и предавач.
Наставник се бира у звање за једну или више ужих области.
Уже области обухватају више сродних наставних предмета.

Овим актом се утврђују и друга звања: наставник вештина, предавач ван радног односа и гостујући професор.

Члан 5

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни, односно уметнички назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи, способност за наставни рад и које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Високе школе, овим Правилником и Правилником о систематизацији радних места у Високој школи.

Члан 6

Избор у звања наставника у Високој Школи заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и следећим елементима:

1. Обавезни елементи:

1.1. наставни рад;

1.2. развојно-истраживачки, научно-истраживачки и стручни, односно уметнички рад;

2. Изборни елементи:

2.1. стручно-професионални допринос (аутор/коаутор елабората или студије, руководилац или сарадник на истраживачким пројектима, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, аутор/коаутор уметничког пројекта или дела, сарадник на уметничком пројекту и др.);

2.2. допринос академској и широј заједници (ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе, ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама и др.); и

2.3. сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству (заједнички студијски програми или истраживачки пројекти, мобилност, интернационализација студија и др.).

Обавезни елементи дефинисани су минималним условима, а Висока Школа прецизније уређује садржаје изборних елемената.

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

Члан 7

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа из Правилника о категоризацији и рангирању научних часописа („Службени гласник РС", број 159/20) и Правилника о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник РС", број 159/20).

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија М21–М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

До утврђивања листе престижних светских часописа, престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који за потребе избора у звања наставника могу бити изједначени са часописима из категорија М21-М23 сматраће се часописи са листе часописа који се вреднују у поступку избора у звања у пољу друштвено-хуманистичких наука коју је утврдио Универзитет у Београду.

Висока Школа не може проширивати листе из ст. 3. и 4. овог члана.

3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Професор струковних студија
Члан 8

У звање професор струковних студија може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1.Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС", бр. 88/17, 27/18 – др. закон, 73/18, 67/19, 6/20 – др. закони, 11/21, 67/21 – др. закон и 67/21) и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије („Службени гласник РС", бр. 27/18 и 6/20), или,
У пољу уметности, да је стекао уметнички назив доктора уметности у одговарајућој области уметности на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора уметности у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или да је стекао високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или у иностранству, која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
– позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
– позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
3. Да има радно искуство од најмање 10 година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:
– да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
-да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела;
– да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности;
-да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
– да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности, осим у пољу уметности;
-да је стекао друге референце релевантне за избор у звање професора струковних студија.
Професор струковних студија, стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Минимални критеријуми за избор у звање професора струковних студија за поље друштвено-хуманистичких наука
Члан 9

Обавезни услови:
1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 и један рад из категорије М51 из научне области за коју се бира.
4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
Изборни услови (минимално 2 од 3):
1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3.Сарадња са другим самосталним високошколским институцијама у земљи и иностранству

Минимални критеријуми за избор у звање професора струковних студија за поље техничко-технолошких и медицинских наука
Члан 10

Обавезни услови:
1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10 + М20 + М30 + М40 + М50 + М60 + М80 + М90, а од тога најмање један рад категорије М20 и два рада категорије М30 из области за коју се бира.

4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
Изборни услови (минимално 2 од 3):
1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.

Виши предавач
Члан 11

У звање виши предавач може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:
1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или,
У пољу уметности, да је стекао уметнички назив доктора уметности у одговарајућој области уметности на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора уметности у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или да је стекао високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или у иностранству која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
– позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
– позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
3. Да има радно искуство од најмање пет година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:
– да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
-да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела;

– да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности;
–да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
-да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности, осим у пољу уметности;
- да је стекао друге референце релевантне за избор у звање вишег предавача струковних студија.
Виши предавач стиче звање и заснива радни однос на одређено време од пет година.

Минимални критеријуми за избор у звање вишег предавача
за поље друштвено-хуманистичких наука
Члан 12

Обавезни услови за први избор у звање:
1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.
4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.
7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
Обавезни услови за поновни избор у звање:
1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У претходном изборном периоду објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.
3. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод

иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Минимални критеријуми за избор у звање виших предавача
за поље техничко-технолошких и медицинских наука
Члан 13

Обавезни услови за први избор у звање:

1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10 + М20 + М30 + М40 + М50 + М60 + М80 + М90, од тога најмање један рад категорије М20 и један рад категорије М30 из области за коју се бира.
4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Обавезни услови за поновни избор у звање:

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10 + М20 + М30 + М40 + М50 + М60 + М80 + М90, од тога најмање један рад категорије М20 и један рад категорије М30 из области за коју се бира.

3. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
4. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Предавач
Члан 14

У звање предавач може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:
1.Да је стекао академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира у звање на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, изузетно у пољу медицинских наука у звање предавача може бити изабрано и лице које са завршеним интегрисаним академским студијама и завршеном здравственом специјализацијом.
У пољу уметности, да је стекао назив магистра или специјалисте академских студија из уметничке области за коју се бира у звање, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или да је стекао високо образовање првог или другог степена, из уметничке области за коју се бира у звање, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији, или у иностранству, а које је признато у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;

1. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
   - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
   - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
2. Да је постигао одговарајуће резултате у претходном периоду, а који се односе на следеће:

- да је учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
- да је објавио више стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела;
- да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности;
- да је учествовао у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама, осим за поље уметности и наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;

Предавач стиче звање и заснива радни однос на период од пет година

Минимални критеријуми за избор у звање предавача
за поље друштвено-хуманистичких наука
Члан 15

Обавезни услови за први избор у звање:
1. Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању и или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.
4. У последњих пет година објављена два рада из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.
5. Два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Обавезни услови за поновни избор у звање:
1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У претходном изборном периоду објављена два рада из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.
3. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
4. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):
1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Минимални критеријуми за избор у звање предавача
за поље техничко-технолошких и медицинских наука
Члан 16

Обавезни услови за први избор у звање:
1. Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању и или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.
4. У последњих 5 година најмање 4.5 бода остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10 + М20 + М30 + М40 + М50 + М60 + М80 + М90, од тога најмање један рад категорије М33 и један рад из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.
5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Обавезни услови за поновни избор у звање:
1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У последњем изборном периоду најмање 4.5 бода остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10 + М20 + М30 + М40 + М50 + М60 + М80 – М90, од тога најмање један рад категорије М33 и један рад из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.
3. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.
Изборни услови (минимално 2 од 3):
1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Наставник вештина
Члан 17

У звање наставника вештина може бити изабрано лице које има стечено високо образовање (VIII ниво стручне спреме), завршене дипломске академске студије (мастер), способност за наставни рад и минимум један објављени стручни рад.
Наставник вештина стиче звање и заснива радни однос на одређено време на период од пет година.

Ограничења:
Наставник вештина може се бирати само у оним стручним или уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

Члан 18

За кандидате који се први пут бирају у звање наставника а немају педагошко искуство у раду са студентима, способност за наставни рад оцењује се на основу квалитета посебног јавног предавања (приступног).

Поступак и избор у звање наставника и заснивање радног односа
Члан 19

Конкурс за стицање звања и заснивање радног односа Висока школа може расписати само ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом Високе школе о систематизацији радних места и ако су обезбеђена средства за његово финансирање.
Висока школа је дужна да конкурс из става 1. овог члана распише најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и да га окончa у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.
Поступак за стицање вишег наставничког звања може се покренути и пре Законом одређеног рока од пет година, али тек након истека три године од првог стицања претходног наставничког звања. У том периоду кандидат мора да испуни, поред осталих општих услова, за једну половину више минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.
Наставник може да се бира и у наставничко звање које није непосредно по редоследу звања утврђених Законом (прескакање звања). У том случају кандидат треба да испуни, поред осталих општих услова, двоструко више минималних квантитативних резултата предвиђених овим Правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

Члан 20

Директор доноси одлуку о спровођењу конкурса за стицање звања и заснивање радног односа наставника, након чега се Конкурс оглашава у средствима јавног информисања.
Конкурс садржи податке о послодавцу, радном месту, условима за избор на радном месту, месту рада, стручној оспособљености, знањима и вештинама, односно компетенцијама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, року у коме се подносе пријаве, адресу на коју се пријаве подносе, податке о доказима који се прилажу уз пријаву.

Члан 21

Пријава на Конкурс обавезно садржи податке о радном месту на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује), као и доказе уз пријаву да испуњава услове прописане одредбама Закона о високом образовању, Правилника о избору у звање наставника и сарадника у Високој школи струковних студија за васпитаче и пословне информатичаре – Сирмијум у

Сремској Митровици и Минималних услова за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија ("Сл. гласник РС", број 130/2021).
За комплетност документације коју подноси на Конкурс одговоран је учесник Конкурса.
Пријава на Конкурс са потребним доказима из става 1 овог члана подноси се у року од 8 дана од дана објављивања Конкурса.

Комисије
Члан 22

У поступку избора у звање наставника образују се комисије:
1) Комисија о испуњености формалних услова пријава на конкурс и
2) Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника

Комисија о испуњености формалних услова пријава на конкурс
Члан 23

Комисија о испуњености формалних услова пријава на конкурс проверава документацију пријављених кандидата и утврђује благовременост, разумљивост и потпуност пријава кандидата.
Директор Високе школе именује Комисија о испуњености формалних услова пријава на конкурс која се састоји од три члана а секретар Високе школе је члан комисије по службеној дужности.

Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника
Члан 24

Комисију за писање извештаја за избор у звање наставника формира Наставно- стручно веће, на предлог директора.
Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника прегледа пријаве кандидата који испуњавају услове за избор и пише извештај о пријављеним кандидатима и утврђује предлог за избор у звање наставника.
Комисија из става 1 овог члана састоји се од најмање три наставника од којих су најмање два са научним звањем из уже научно-наставне области за коју се наставник бира. Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Поступак пред Комисијом о испуњености формалних услова пријава на конкурс
Члан 25

Комисија о испуњености формалних услова пријава на конкурс прегледа пријаве и документацију пријављених кандидата и утврђује благовременост, разумљивост и потпуност пријава кандидата.
Комисија о испуњености формалних услова пријава на конкурс о свом раду води записник који потписују сви чланови комисије.
Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Комисија о испуњености формалних услова пријава на конкурс пријава одбацује решењем против кога се може изјавити приговор директору Високе школе у року од пет дана од дана пријема решења.

Директор одлучује о приговору у року од седам дана од дана његовог подношења.
Ако директор у утврђеном року не одлучи о приговору или ако је незадовољан коначном одлуком по приговору, кандидат може да оствари заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од истека рока за одлучивање директора, односно од достављања одлуке по приговору. Након истека рока за подношење приговора, односно истека рока за одлучивање директора по поднетом приговору, Комисија о испуњености формалних услова пријава на конкурс пријава саставља списак кандидата који према приложеним, односно прибављеним доказима, испуњавају услове за даљу процедуру избора у звање наставника.

Изборни поступак
Члан 26

Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника, након добијања списка кандидата који испуњавају услове за избор, прегледа пријаве и пише извештај о пријављеним кандидатима и утврђује предлог за избор у звање наставника.
Наставно стручно веће именује председника и чланове Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима и утврђује предлог за избор у звање наставника и сарадника најкасније у року од 10 дана од дана објављивања Конкурса.
Уколико чланови Комисије имају потенцијални или стварни сукоб интереса, дужни су да се изузму из рада Комисије уз претходно потписану писмену изјаву. Одлуку о постојању сукоба интереса чланова Комисије за избор у наставно звање доноси директор.
Комисија је дужна да сачини извештај о свим пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у року од 30 дана од дана доношења одлуке о формирању Комисије са предлогом за избор одређеног кандидата у одговарајуће наставничко звање, у складу са условима утврђеним Законом, Статутом, овим Правилником и Правилником о систематизацији радних места.
Комисија је дужна да сачини извештај и када се ни један кандидат не предлаже за избор у одговарајуће звање.
Комисија свој извештај доставља Високој школи у року који не може бити дужи од 30 дана од дана формирања Комисије.
Ако комисија не припреми извештај у року из става 3 овог члана, директор о томе обавештава Наставно-стручно веће Високе школе које предлаже нову комисију.
Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата и Наставно- стручно веће усвоји такав извештај, Висока школа расписује нови Конкурс.

Члан 27

Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и предлог и мишљење комисије, морају садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени.
Чланови Комисије за писање Извештаја изјашњавају се о квалитету кандидата и испуњености услова за избор у звање у писаној форми и то потврђују својим потписом.
Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова.
Директор може Извештај комисије који није састављен у складу са Законом, Статутом, или овим Правилником да врати Комисији на исправку или допуну у року од три дана од дана пријема.

Члан 28

Извештај комисије по Конкурсу о пријављеним кандидатима за избор у звање, ставља се на увид јавности и мора бити објављен на званичној интернет страници Високе школе и бити доступан јавности 30 дана од дана објављивања.

Ако на Извештај који је на увиду јавности благовремено буду стављене примедбе, те примедбе директор доставља председнику Комисије за писање Извештаја са захтевом да се комисија изјасни о њима у року од 8 дана од дана пријема.

Наставно-стручном већу доставља се Извештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор наставника, а ако је у току увида јавности било примедби на Извештај, достављају се и све примедбе, као и одговор Комисије на те примедбе.

Члан 29

Наставно-стручно веће разматра Извештај и приспеле примедбе и доноси одлуку о избору у звање једног од кандидата.

Наставно-стручно веће доноси јавним гласањем одлуку већином гласова од укупног броја чланова, који имају право да одлучују.

Наставно-стручно веће може донети:

1. Одлуку о избору наставника у звање по утврђеном предлогу;
2. Одлуку да се не изабере учесник Конкурса по утврђеном предлогу Комисије, већ да се изабере други учесник Конкурса;
3. Одлуку да се не изабере ни један учесник Конкурса.

Одлука Наставно-стручног већа мора бити образложена. Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

Члан 30

Одлука о избору кандидата у звање наставника доставља се свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на Конкурс.

Уколико достављање из става 1 овог члана није успело, о томе се саставља писмена белешка а одлука се објављује на огласној табли Високе школе и по истеку осам дана од дана објављивања сматра се достављеном.

Члан 31

Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором овлашћеног лица у Високој школи, прегледа сву конкурсну документацију, у складу са законом.

Против одлуке о избору у звање наставника може се покренути управни спор, тужбом Управном суду, у року од 30 дана од пријема одлуке.

Члан 32

По коначности одлуке о избору, директор Високе школе закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника.

Са изабраним кандидатом на Конкурсу и доношења коначне одлуке о избору заснива радни однос закључењем уговора о раду.

Ако суд поништи Конкурс, односно одлуку о избору кандидата, запосленом који је изабран на Конкурсу престаје радни однос најкасније у року од 30 дана од дана правноснажности судске одлуке.

Наставник заснива радни однос по правилу са пуним радним временом. Уколико постоји потреба Високе школе да се наставницима, који су у радном односу са непуним радним временом, повећа радно време, не расписује се нови Конкурс, већ директор доноси одлуку о проширењу радног времена наставника, до пуног радног времена.

III НАСТАВНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Предавач ван радног односа
Члан 33

Висока школа може на предлог Наставно-стручног већа ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на стручно-апликативном предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.
Смисао за наставни рад утврђује се на основу података о раду у настави на свим нивоима образовања и доказа које кандидат приложи уз пријаву.

Процедура избора предавача ван радног односа састоји се у следећем:
- Наставно-стручно веће утврђује предлог потенцијалних кандидата за предавача ван радног односа и позива их да доставе доказе потребне за избор за предавача ван радног односа (оверене копије диплома високог образовања, податке о знањима и вештинама (објављени радови, учешће на пројектима, семинарима, подаци о раду у настави и сл.) и утврђује рокове за подношење пријава;
- Директор школе именује трочлану Комисију за писање Извештаја о предложеном кандидату коју чине наставници Високе школе,
- Комисија сачињава Извештај о пријављеном кандидату и доставља га Наставно-стручном већу,
- Наставно-стручно веће доноси одлуку о ангажовању предавача ван радног односа.

Директор Високе школе са предавачем ван радног односа закључује уговор о ангажовању у трајању од највише једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода Високе школе.

Гостујући професор
Члан 34

У звање гостујућег професора бира се без расписивања конкурса наставник у звању професора, са друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије.
Са гостујућим професором директор закључује уговор о ангажовању за извођење наставе за школску годину, с тим што се уговор може продужавати.

IV САРАДНИЦИ У РАДНОМ ОДНОСУ

Члан 35

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом. Сарадник се бира за једну или више ужих области предвиђених одлуком о ужим областима у Високој школи.

Сарадник у настави

Члан 36

Високошколска установа бира сарадника у настави на студијама првог степена студента докторских академских студија, мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Изузетно, Висока школа може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

За сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена студија, укупну просечну оцену најмање осам (8) и најмање девет (9) из групе предмета за коју се бира, у складу са општим актом високошколске установе, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за два пута по једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Сараднику у настави може бити продужен уговор о раду за још једну годину ако Наставно–стручно веће да позитивно мишљење.

Асистент

Члан 37

Школа бира у звање асистента, студента докторских студија који је претходне степене студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Висока школа може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта.

Изузетно, за наставу на клиничким предметима Висока школа бира у звање асистента лице са завршеном одговарајућом здравственом специјализацијом.

Посебни услови за избор у звање асистента утврђују се актом о систематизацији радних места Високе школе.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, уз могућност продужења уговора за два пута по три године.

Асистент са докторатом

Члан 38

Висока школа бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и које показује смисао за наставни рад.
Посебни услови за избор у звање асистента са докторатом утврђују се актом о систематизацији радних места.
Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Поступак и начин избора сарадника
Члан 39

Полазећи од планиране политике запошљавања и ангажовања сарадника, а на основу предлога наставника, директор расписује Конкурс за стицање звања и заснивање радног односа сарадника који се оглашава у средствима јавног информисања. Конкурс се објављује са роком пријављивања кандидата од 8 дана.
Конкурс садржи податке о послодавцу, радном месту, условима за избор на радном месту, месту рада, стручној оспособљености, знањима и вештинама, односно компетенцијама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, року у коме се подносе пријаве, адресу на коју се пријаве подносе, податке о доказима који се прилажу уз пријаву.

Члан 40

Пријава на Конкурс обавезно садржи податке о радном месту на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује), као и доказе уз пријаву да испуњава услове прописане одредбама Закона о високом образовању, Правилника о избору у звање наставника и сарадника у Високој школи струковних студија за васпитаче и пословне информатичаре – Сирмијум у Сремској Митровици.

Члан 41

У поступку избора у звање сарадника образују се комисије:
1) Комисија о испуњености формалних услова пријава на конкурс и
2) Комисија за писање извештаја за избор у звање сарадника.

На састав Комисије о испуњености формалних услова пријава на конкурс, њене надлежности и поступак избора у звање сарадника примењују се одредбе овог Правилника које се односе на поступак избора у звање наставника.
Комисију за писање Извештаја о пријављеним кандидатима именује директор.
Комисија за писање извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање сарадника састоји се од најмање три наставника од којих су најмање два са научним звањем из уже научно-наставне области за коју се сарадник бира.

Члан Комисије за писање Извештаја о пријављеним кандидатима који не прихвати да учествује у припреми Извештаја, дужан је да о томе обавести у писаној форми директора у року од осам дана од дана пријема обавештења без навођења разлога за своју одлуку.

Члан 42

На поступак избора у звање сарадника оних кандидата који испуњавају услове Конкурса примењује се процедура утврђена овим Правилником о избору наставника и сарадника.

Члан 43

Сарадник заснива радни однос по правилу са пуним радним временом. Уколико постоји потреба Високе школе да се сарадницима, који су засновали радни однос са непуним радним временом, повећа радно време, не расписује се нови конкурс, већ директор доноси одлуку о проширењу радног времена сарадника, до пуног радног времена.

V САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА
Члан 44

Високошколска установа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.
Предлог за избор у звање сарадника ван радног односа може дати сваки члан Наставно-стручног већа.
Предлог се подноси у писменој форми и садржи основне елементе извештаја за избор у звање сарадника.
Наставно-стручно веће разматра предлог и доноси одлуку о избору у звање сарадника ван радног односа.

Сарадник ван радног односа (демонстратор)

Услови за избор сарадника ван радног односа (демонстратора)
Стручна спрема: студент студија првог, другог или трећег степена који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ и укупном просечном оценом најмање 8.
При избору у звање Комисија ће рангирати кандидате на основу:

- више опште просечне оцене у току студирања;
- више просечне оцене из предмета из уже научне области за коју се бира;
- већег броја положених испита из предмета из уже научне области из које се бира;
- завршног рада из уже научне области за коју се бира;
- већег броја објављених научних и стручних радова у домаћим и иностраним публикацијама.

Процедура избора сарадника ван радног односа (демонстратора)

Сарадник ван радног односа (демонстратор) се бира на основу интерног конкурса кога расписује директор школе.
Директор школе на предлог Наставно-стручног већа именује трочлану Комисију за сачињавање Извештаја за избор у звање сарадника ван радног односа (демонстратора).
Комисија сачињава Извештај о пријављеном кандидату и доставља га Наставно-стручном већу.
Наставно стручно веће доноси одлуку о избору у звање сарадника ван радног односа (демонстратора).
Сарадник ван радног односа (демонстратор) може бити изабран на период од једне године, а уговор о ангажовању закључује директор у трајању најдуже од једне школске године.

Сарадник практичар за потребе реализације дела практичне наставе

Услови за избор сарадника практичара (сарадник ван радног односа) за потребе реализације дела практичне наставе

Стручна спрема: стечено високо образовање из уже области за коју се бира у звање и радни однос у установи у којој се обавља пракса.

Лице изабрано у звање учествује у реализацији практичне наставе која се обавља ван високошколске установе.
При избору у звање комисија ће рангирати кандидате на основу:

- више опште просечне оцене у току студирања;
- више просечне оцене из предмета из уже научне области за коју се бира;
- већег броја објављених научних и стручних радова у домаћим и иностраним публикацијама;

Процедура избора сарадника практичара (сарадник ван радног односа) за потребе реализације дела практичне наставе

Сарадник практичар за потребе реализације дела практичне наставе се бира на основу интерног конкурса кога расписује директор Високе школе, а на основу Уговора о пословној сарадњи са установом у којој Висока школа обавља праксу.

Поред пријаве на интерни конкурс доставља доказе потребне за избор за наведено звање и то: пријаву на интерни конкурс, биографију, потврду о радном односу у установи, оверену копију диплома о стеченом високом образовању.
Директор Високе школе на предлог Наставно-стручног већа именује трочлану Комисију за сачињавање Извештаја за избор у звање сарадника практичара (сарадник ван радног односа).
Комисија сачињава Извештај о пријављеном кандидату и доставља га Наставно-стручном већу.
Наставно - стручно веће доноси одлуку о избору у звање сарадника практичара (сарадник ван радног односа).

Сарадник практичар (сарадник ван радног односа) може бити изабран на период од три године. Уговор о ангажовању закључује директор у трајању од најдуже једне школске године.

VI ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА
Члан 45

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породиљском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време.
О продужењу изборног периода и радног односа директор Високе школе доноси решење о мировању радног односа и изборног периода.
Директор Високе школе и наставник, односно сарадник закључују анекс уговора о раду којим се продужава трајање радног односа тог наставника или сарадника за период трајања одсуства, односно боловања.

ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО
Члан 46

Наставнику после пет година рада проведених у настави у Високој школи може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања.
Плаћено одсуство из става 1 може се одобрити уколико је то од интереса за Високу школу.
На предлог директора, Наставно-стручно веће утврђује интерес Високе школе за плаћено одсуство наставника, односно сарадника и доноси одлуку о одобравању плаћеног одсуства.

ОБАВЕЗА ОБЕЗБЕЂЕЊА НЕСМЕТАНОГ ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ
Члан 47

За време док је наставник односно сарадник на боловању, одсуству и др., директор је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у ком циљу може предузети све неопходне законске мере.

РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ДРУГИХ ВИСОКОШКОЛСКИХ УСТАНОВА
Члан 48

За обављање дела наставе, односно стручно-истраживачки рад у Високој школи, без расписивања конкурса, уз сагласност матичне високошколске установе, Висока школа

може да ангажује наставника, односно сарадника друге високошколске установе чији је оснивач Република, који има стечен избор у одговарајуће наставничко или сарадничко звање и у одговарајућој области.
Уговор о ангажовању закључује се на период од најдуже једне школске године и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из става 1 овог члана.
Ангажовани наставници и сарадници за свој рад примају накнаду која се утврђује уговором о ангажовању.
На ангажовање наставника и сарадника других високошколских установа примењује се Закон о високом образовању и закон којим се уређује рад.
О појединачним правима, обавезама и одговорностима ангажованих лица одлучује директор Високе школе.

РАДНО АНГАЖОВАЊЕ ИЗВАН ШКОЛЕ И СПРЕЧАВАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА
Члан 49

Ради спречавања сукоба интереса и одржавања квалитета наставе, наставник, односно сарадник може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи у Републици или у иностранству, само уз претходно одобрење Наставно-стручног већа. Високошколска установа која има потребе да радно ангажује наставника или сарадника који су у радном односу у Високој школи подноси захтев за давање сагласности за радно ангажовање. Захтев за давање сагласности садржи: име и презиме наставника, односно сарадника чије се радно ангажовање тражи, школску годину за коју се тражи радно ангажовање, назив предмета и дужину радног времена, односно број часова.
Наставно-стручно веће Високе школе разматра захтев и даје сагласност за радно ангажовање наставника или сарадника, већином од укупног броја чланова Наставно-стручног већа. Приликом доношења одлуке о давању сагласности, Наставно-стручно веће цени да ли постоји сукоб интереса са високошколском установом – подносиоцем захтева и ако утврди да такав сукоб постоји, неће дати сагласност за радно ангажовање.
Радно ангажовање наставника или сарадника на другој високошколској установи одобрава се за сваку школску годину, најкасније у октобру за наредну школску годину.

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ПЕНЗИОНИСАЊА
Члан 50

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ НЕИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ГУБИТАК ЗВАЊА
Члан 51

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Високој школи, а не буде изабран у исто или више звање престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Наставник и сарадник престанком радног односа губи звање које је имао до престанка радног односа.

VII ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ
Члан 52

Наставници и сарадници Високе школе изабрани у звања према одредбама Закона о високом образовању сматра се да имају звања утврђена овим Правилником.

Члан 53

На сва питања која нису регулисана овим Правилником непосредно се примењује Закон о високом образовању, Минимални услови за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија, Закон о запосленима у јавним службама, Закон о раду, Статут Високе школе и друга општа акта Високе школе.

VIII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ
Члан 54

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Високе школе.
Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о избору у звања наставника и сарадника у Високој школи струковних студија за васпитаче и пословне информатичаре - Сирмијум у Сремској Митровици, број 01/626 од 14.09.2020. године.

ДИРЕКТОР

ДР ДЕЈАН САВИЧЕВИЋ, ПРОФ